**ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 ข้อ | มีการดำเนินการ  4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ |

**ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตนเอง :**

| **ตน** | **กก** | **เกณฑ์** | **ผลดำเนินงาน** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 🗹 | □ | **1.มีระบบและกลไกการดำเนินงานวิจัย และดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้** | | |
|  |  |
| คณะฯ มีการดำเนินงานวิจัยตามคู่มือการบริหารงานวิจัยฯคณะพยาบาลศาสตร์ คู่มือปฏิบัติงานวิจัยสถาบันวิจัยฯมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี คู่มือหน่วยวิจัยทางการพยาบาลฯ คณะพยาบาลศาสตร์  (2.5-1.1, 2.5-1.2, 2.5-1.3) ดังนี้  1.มีคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ Green and Clean  และสร้างความโดดเด่นด้านอาหารและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และคณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัยด้านต่างๆ เพื่อกำหนดนโยบายทิศทาง วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและประเมินผล (2.5-1.4, 2.5-1.5)  2. มีการกำหนดแผนงานวิจัยโดยนำข้อเสนอแนะของแผนงานวิจัยของปีการศึกษา 2561 มาร่วมพิจารณาแผนงานวิจัยของปีการศึกษา 2562 ซึ่งมีตัวชี้วัด จำนวน 14 ตัวชี้วัด และมีโครงการทั้งหมด 3 โครงการ แต่ละโครงการได้กำหนดผู้รับผิดชอบไว้ชัดเจนและให้รายงานผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน และ 12 เดือน ต่อกรรมการบริหารคณะ มีการดำเนินตามแผน (2.5-1.6)  3. ในการประเมินแผน 6 เดือน และ 12เดือน มีข้อเสนอแนะสำคัญที่นำไปปรับปรุงการดำเนินงานระยะปลายปี คิอ  3.1 จัดทำระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยฯให้ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง  3.2 จัดทำแผนบูรณาการงานวิจัยด้านการพยาบาลที่นำไปสู่การ พัฒนาท้องถิ่นในแต่ละสาขาอย่างต่อเนื่องทุกปี (2.5-1.7)  สำหรับข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป ดังนี้  - พัฒนา KPI และ สร้างขวัญและกำลังใจด้านงานวิจัยฯให้มีการพัฒนา ผลงานต่อยอด - จัดทำแผน และภาระงาน (Work load) ที่เอื้ออำนวยการ พัฒนางานวิจัยฯอย่างเป็นรูปธรรม - พัฒนาฐานข้อมูลด้านงานวิจัยฯเพื่อการตัดสินใจ - จัดให้มีเวทีการสังเคราะห์ และจัดการความรู้ผลงานวิจัยฯของ อาจารย์ประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ทุกผลงาน - จัดทำฐานข้อมูลKM เพื่อนำไปสู่ศูนย์การเรียนรู้/องค์กรแห่งการเรียนรู้ | | | | 2.5-1.1 คู่มือการบริหารงานวิจัยฯคณะพยาบาลศาสตร์  2.5-1.2 คู่มือปฏิบัติงานวิจัยสถาบันวิจัยฯมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  2.5-1.3 คู่มือหน่วยวิจัยทางการพยาบาลฯ คณะพยาบาลศาสตร์  2.5-1.4 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ Green and Cleanและสร้างความโดดเด่นด้านอาหารและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ  2.5-1.5 แผนงานวิจัย  2.5-1.6 รายงานการประเมินแผนงานวิจัย  2.5-1.7 แผนการพัฒนาผลงานวิจัย |
| 🗹 | □ | **2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมในประเด็นต่อไปนี้**   * ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย * ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม * สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม   - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรมการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม | | |
| คณะสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้  1. มีการจัดตั้งและดำเนินงานหน่วยวิจัยของคณะฯ (2.5-2.1)  2. จัดให้มีการดำเนินการด้านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (2.5-2.2)  3. จัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้  3.1 มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ (2.5-2.3)  3.2 ร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่​ 1​ วันที่​ 21-22 พฤศจิกายน​ 2562 ณ​ วิทยาลัย​พยาบาล​บรม​ราช​ชนนี​ จักรี​รัช และการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 ภายใต้แนวคิด “ศาสตร์พระราชา และการวิจัยเพื่อสร้างดุลยภาพชีวิตในยุค Disruptive Technology” มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (2.5-2.4) | | | | 2.5-2.1 คู่มือหน่วยวิจัยทางการพยาบาลฯ  2.5-2.2 คู่มือคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์  2.5-2.3 รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์  2.5-2.4 รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 1 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช และรายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 12มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม |
| 🗹 | □ | **3.มีเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมระหว่างคณะ หรือบุคลากรในคณะเป็นคณะทำงานด้านงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยทำความร่วมมือกับ องค์กรภาครัฐ และเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้** | | |
| คณะได้ทำความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี และแหล่งศึกษาภาคปฏิบัติทางการพยาบาล ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เพื่อพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้น (2.5-3.1)  คณะเข้าร่วมเป็นกรรมการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงโดยร่วมมือกับคณะเกษตรฯ เกษตรจังหวัด เกษตรอำเภอ และศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (2.5-3.2)  มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย กับเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ / อบต.บ้านหม้อ /เอกสาร MOU กับ สสจ.ในการพัฒนาโรงเรียนผู้สูงอายุ (2.5-3.3)  มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้แทนหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุดวิจัยด้านผู้สูงอายุและสมุนไพรไทย เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2563 (2.5-3.4)  คณะดำเนินการพัฒนานวัตกรรม ร่วมกับเครือข่ายนอกดังนี้  5.1 รพ.สต.โพพระ ได้แก่นวัตกรรมไม้นวดลูกกลิ้งและเผยแพร่เป็นนวัตกรรม TCI1 (2.5-3.5)  5.2 คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาบันวิจัย ได้แก่นวัตกรรมเครื่องปรับอุณหภูมิ PPE โดยทดสอบกับ รพ.ชะอำ พัฒนาเครื่องปรับอุณหภูมิ PPE (2.5-3.6)  5.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาบันวิจัย ได้แก่นวัตกรรมเครื่องฉายรังสี UV โดยทดสอบกับ โรงพยาบาล จำนวน 18 แห่ง ในพื้นที่ จังหวัดเพชรบุรีและประจวบคีรีขันธ์ (2.5-3.7)  5.4 คณะวิทยาการจัดการ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ได้แก่นวัตกรรม คลีนซิ่งมะนาวครีมแก้ปวด มาร์คหน้าสับปะรด เจลคอลาเจนและ ครีมบำรุงมือสับปะรด (2.5-3.8)  5.5 เครือข่ายภายนอก สาขาสาธารณสุข ทำงานร่วมกับบุคลากรของรพ.อยุธยา ได้บทความวิชาการซึ่งตีพิมพ์ในระดับ TCI2 จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ 1. ผลของโปรแกรมป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นหญิงเพื่อตอบสนองพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 (2.5-3.9)  5.6 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จำนวน 2 เรื่อง ซึ่งตีพิมพ์ในระดับ TCI2 (2.5-3.10) | | | | 2.5-3.1 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยกับนอกหน่วยงาน  2.5-3.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสูนย์ AIC จังหวัดเพชรบุรี  2.5-3.3 ผลการวิจัยโรงเรียนผู้สูงอายุ (หน้า 454)  2.5-3.4 รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้แทนหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุดวิจัยด้านผู้สูงอายุและสมุนไพรไทย  2.5-3.5 บทความวิชาการพัฒนานวัตกรรมไม้นวดลูกกลิ้ง  2.5-3.6 นวัตกรรมพัฒนาเครื่องปรับอุณหภูมิ PPE  2.5-3.7 นวัตกรรมเครื่องฉายรังสี UV  2.5-3.8 โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)  2.5-3.9 บทความวิจัยร่วมกับเครือข่ายสาธารณสุข  2.5-3.10 บทความวิจัยร่วมกับอภัยภูเบศร |
| 🗹 | □ | **4.มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ มีการสร้างขวัญ และกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น** | | |
| คณะมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ดังนี้  1. คณะได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นฯและจัดทำหลักเกณฑ์คุณสมบัติและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน 12 คน  (2.5-4.1, 2.5-4.2, 2.5-4.3)  2. คณะมีการพัฒนาระบบเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ (2.5-4.4) | | | | [2.5-4.1](http://mis.pbru.ac.th/esar-fac/userfiles/files/2560/HUSS/2/2_6%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%92%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%82%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%92%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%99%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%92%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%94%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%91%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%82%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E2%80%9C%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%90.pdf) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นฯ เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์  [2.5-4.2](http://mis.pbru.ac.th/esar-fac/userfiles/files/2560/HUSS/2/2_1-5_2%20%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%8A%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%93%E0%B9%80%E0%B8%99%E2%82%AC%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%92%E0%B9%80%E0%B8%99%E2%82%AC%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%95%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%82%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%E2%80%A2%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%94%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%91%E0%B9%80%E0%B8%98%E2%80%A2%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%91%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%94%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%91%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%82%E0%B9%80%E0%B8%98%E2%80%9D%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%95%E0%B9%80%E0%B8%99%E2%82%AC%E0%B9%80%E0%B8%98%E2%80%9D%E0%B9%80%E0%B8%99%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%20%E0%B9%80%E0%B8%99%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%85%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%90%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%83%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD%E0%B9%80%E0%B8%98%C2%A0%E0%B9%80%E0%B8%98%E0%B8%92%E0%B9%80%E0%B8%98%EF%BF%BD.pdf)หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีการศึกษา2562  2.5-4.3 รายชื่อบุคลากรดีเด่นประจำปีการศึกษา2562 และยกย่องเชิดชูเกียรติใน <http://nurse.pbru.ac.th/th/?p=9090>  2.5-4.4 เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ |
| 🗹 | □ | **5.มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ์ทรัพย์สินทางปัญญาและนำไปใช้ประโยชน์** | | |
| คณะฯมีการนำไปใช้ประโยชน์ แต่ไม่มีการคุ้มครองสิทธิ์ทรัพย์สินทางปัญญา | | | |  |

| **ที่** | **ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์** | **ชื่อนักวิจัย** | **หน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์** | **ประเภทการใช้ประโยชน์** | | | | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เชิงสาธารณะ** | **เชิงนโยบาย** | **เชิงพาณิชย์** | **ประโยชน์ทางอ้อม** |
| 1 | ความเชื่อและความศรัทธาต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ด้านการรักษาโรค ของผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์แผนไทย จังหวัดเพชรบุรี | อ.กิติศักดิ์รุจิกาญจนรัตน์ | โรงพยาบาลค่ายรามราชนิเวศน์ | ✓ |  |  |  | 2.5-5.1 |
| 2 | อิทธิพลของรูปแบบการเรียนรู้ต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาแพทย์แผนไทย โดยมีความสุขในการเรียนเป็นตัวแปรคั่นกลาง | อ.กิติศักดิ์รุจิกาญจนรัตน์ | วิทยาลัย สหเวชศาสตร์ ม.ราชภัฏสวนสุนันทา | ✓ |  |  | ✓ | 2.5-5.2 |
| 3. | รูปแบบการพัฒนาชุมชนและครอบครัวต้นแบบเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในจังหวัดเพชรบุรี | ผศ. ดร.สุขศิริ ประสมสุข | รพ.สต. ไร่สะท้อน | ✓ | ✓ |  |  | 2.5-5.3 |
| 4 | การพัฒนานวัตกรรมผู้สูงอายุเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมของผู้สูงอายุเขตชนบทในสังคมไทย ในพื้นที่ ตำบลมะเกลือเก่า | ผศ.ดร.วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย | องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 2.5-5.4 |
| 5 | การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุใกรุงเทพมหานคร   ผ่านกระบวนการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยชมรมผู้สูงอายุ | ผศ.ดร.วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย | สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพฯ | ✓ | ✓ |  | ✓ | 2.5-5.5 |
| 6 | ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ปัจจัยเสี่ยง อาการเตือนและการจัดการในภาวะฉุกเฉินโรคหลอดเลือดสมองของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จังหวัดเพชรบุรี | อ.วีรยุทธ ศรีทุมสุข | รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี | ✓ | ✓ |  |  | 2.5-5.6 |

**การประเมินตนเอง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ค่าเป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **คะแนนอิงเกณฑ์การประเมิน ตัวบ่งชี้** | **การบรรลุเป้าหมายของสถาบัน**  **☑ บรรลุ 🗵 ไม่บรรลุ** |
| 4 ข้อ | 5 ข้อ | 5.00 | **☑ บรรลุ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | **จุดที่ควรพัฒนา** | **ข้อเสนอแนะ** |
|  |  |  |